**Муниципальное общеобразовательное учреждение**

**«Стриганская основная общеобразовательная школа»**

Утверждено.

Директор школы\_\_\_\_\_ О.В.Афанасьева

**План работы Школы молодого педагога на 2019-2023 учебный год.**

**Цель работы с молодыми педагогами:** Создание условий  для успешной профессиональной адаптации начинающих педагогов и овладения ими основами педагогического мастерства в школе в условиях реализации федеральных государственных образовательных стандартов.

**Задачи:**

1. Выявление проблем, возникающими у начинающих педагогов при подготовке и проведении уроков, организации внеклассной работы и др.

2. Повышение профессиональной компетентности начинающих педагогов посредством создание системы поддержки молодого специалиста в период его профессионального становления.

3. Распространение передового педагогического опыта наставников-педагогов.

4. Контроль за выполнением молодыми педагогами требований федеральных государственных образовательных стандартов.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Тема занятия** | **Цель** | **Ответственный** | **Дата** |
| **1.** | Назначение наставников. Организационные вопросы. Знакомство с правилами внутреннего распорядка и организации образовательного процесса в школе. | Знакомство с педагогической деятельностью и организацией образовательного процесса, охраной труда | Зам.директора по УВР  | Август-сентябрь  |
| **2.** | Изучение содержания учебных (внеурочных) программ, порядка и требований их составления, нормативных документов. | Ознакомление с ФГОС ООП, ФГОС НОО, правилами ведения планирующей документации образовательного процесса. Консультирование по вопросам разработки рабочих программ.Обеспечение грамотного ведения школьной докумен­тации молодыми специалистами | Зам.директора по УВР, директор, педагог - организатор | Сентябрь |
| **3.** | Методические основы современного учебного занятия, требования к его проведению. Самоанализ и анализ учебных занятий. Посещение занятий педагогов-наставников. | Развитие навыков структурирования учебного и воспитательного занятия | НаставникиАдминистрация | Весь период |
| **4.** | Современные образовательные технологии, их значимость в образовательном процессе. | Повышение профессионального уровня молодого педагога. Посещение курсов повышения квалификации. | НаставникиАдминистрация | Весь период |
| **5.** | Выявление и диагностика проблем, возникающих у начинающих педагогов при осуществлении образовательной деятельности. | Диагностика умений и навыков молодого педагога (анкетирование, тестирование), заполнение информационной карточки. Общая характеристика основных проблем начинающего педагога. | НаставникиАдминистрация | По необходимости |
| **6.** | Профконсультации по вопросам профессиональной адаптации, профилактики педагогического выгорания. | Индивидуальные занятия (консультации) для молодых педагогов администрации и педагога-психолога.Организация встреч и проведение бесед для молодых педагогов по вопросам профессионального выгорания, другим проблемам профессиональной адаптации.Проведение психологических тренингов «Учусь строить отношения», «Анализ педагогических ситуаций» и др. | Наставники | Весь период |
| **7.** | Тренинг-практикум «Адаптация молодых педагогов к школьным условиям». | Промежуточный анализ работы молодых специалистов, выявление педагогических затруднений. | НаставникиАдминистрация | Декабрь  |
| **8.** | Посещение уроков (занятий) молодых специалистов.  | Проведение анализа по достижению первых результатов молодых специалистов в реализации ООП образования  | НаставникиЗам.директора по УВР | Весь период |
| **9.** | Оказание методической помощи в подготовке к педсовету, МС. | Повышение профессионального уровня молодого педагога | Наставники | По мере необходимости |
| **10.** | Обмен педагогическим опытом молодых педагогов, их наставников, педагогов школы в рамках проведения открытых мероприятий. | Проведение классных часов, открытых уроков, мастер-классов.Посещение занятий педагогов-наставников.Организация выставок работ обучающихся и их родителей. | НаставникиАдминистрация | Весь период |
| **11.** | Мониторинг эффективности профессиональной деятельности молодых педагогических кадров. | Определения степени комфортности педагогов в коллективе. | НаставникиАдминистрация | Май2023 г. |
| **12.** | Подведение итогов работы  | Анализ работы молодых специалистов, выявление педагогических затруднений. Творческий отчёт молодых педагогов, учителей наставников.Методическая выставка достижений молодого специалиста. | Молодой педагогАдминистрация | Май2023 г. |