



Специалист
ГРУППА КОМПАНИЙ

ООО "Сфера Безопасности Труда "

Электронная почта: mail@sbtekb.ru Сайт: www.specialistekb.ru
тел.: 363-05-30

620075 г. Екатеринбург, ул. Розы Люксембург, 19, офис 213

Исх. № СОУТ2052/2

29.10.2018

Председателю комиссии
по проведению
специальной оценки
условий труда в
МОУ «Стриганская СОШ»
Афанасьевой О.В.

Заключение эксперта о возможности применения методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом.

В соответствии с частью 6 статьи 14 Федерального закона от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень.

Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками эффективных средств индивидуальной защиты утверждена приказом Министерства труда и социального развития РФ от 05.12.2014г. N 976н.

Данная методика не применяется в следующих случаях:

- 1) СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасным условиям труда;
- 2) СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к оптимальным или допустимым условиям труда;
- 3) СИЗ для защиты от общих производственных загрязнений;
- 4) СИЗ, подлежащих декларированию;
- 5) СИЗ, подлежащих сертификации и указанных в пунктах 5, 7, 12, 19-27, 32-37, 40-42 приложения N 4 к техническому регламенту.

Ниже приведены сведения о том, для каких рабочих мест возможно применение указанной выше методики:

Номер рабочего места	Наименование рабочего места	Возможность применения методики
Административно-управленческий персонал		
1	Директор	нет (допустимые условия труда)
2	Заместитель директора по УВР	нет (допустимые условия труда)
3	Главный бухгалтер	нет (допустимые условия труда)
Педагогический персонал		
4А	Учитель	нет (допустимые условия труда)
5А (4А)	Учитель	нет (допустимые условия труда)
6А (4А)	Учитель	нет (допустимые условия труда)
7А (4А)	Учитель	нет (допустимые условия труда)
8А (4А)	Учитель	нет (допустимые условия труда)
9А (4А)	Учитель	нет (допустимые условия труда)
10А (4А)	Учитель	нет (допустимые условия труда)
11А (4А)	Учитель	нет (допустимые условия труда)
12А (4А)	Учитель	нет (допустимые условия труда)
13А (4А)	Учитель	нет (допустимые условия труда)
14	Учитель физической культуры	нет (допустимые условия труда)
15	Педагог-библиотекарь	нет (допустимые условия труда)
16	Педагог дополнительного образования	нет (допустимые условия труда)
17	Педагог-организатор	нет (допустимые условия труда)
18	Педагог-психолог	нет (допустимые условия труда)
Прочий персонал		
19	Делопроизводитель	нет (допустимые условия труда)
20	Бухгалтер	нет (допустимые условия труда)
21	Секретарь учебной части	нет (допустимые условия труда)
Обслуживающий персонал		
22А	Уборщица	нет (отсутствуют СИЗ для защиты от вредного производственного фактора)
23А (22А)	Уборщица	нет (отсутствуют СИЗ для защиты от вредного производственного фактора)
24А (22А)	Уборщица	нет (отсутствуют СИЗ для защиты от вредного производственного фактора)
25	Заведующий хозяйством	нет (допустимые условия труда)
26	Гардеробщик	нет (допустимые условия труда)
27	Дворник	нет (допустимые условия труда)
28	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	нет (допустимые условия труда)
29А	Машинист (кочегар) котельной	да (только в отношении средств защиты от температурного воздействия)
30А (29А)	Машинист (кочегар) котельной	да (только в отношении средств защиты от температурного воздействия)
31	Водитель автобуса (ПАЗ 32053-70, г.н. Х 908 АМ 96)	нет (допустимые условия труда)
32А	Сторож	нет (оптимальные условия труда)

Номер рабочего места	Наименование рабочего места	Возможность применения методики
33А (32А)	Сторож	нет (оптимальные условия труда)
34	Механик	нет (оптимальные условия труда)
35	Электрик	нет (допустимые условия труда)
36	Техник-электрик	нет (допустимые условия труда)
37	Мастер котельной	нет (допустимые условия труда)
38	Заведующий столовой	нет (отсутствуют СИЗ для защиты от вредного производственного фактора)
39	Повар	нет (отсутствуют СИЗ для защиты от вредного производственного фактора)
40	Кухонный рабочий	нет (отсутствуют СИЗ для защиты от вредного производственного фактора)

Таким образом, для некоторых рабочих мест может быть проведена оценка эффективности СИЗ. Решение о проведении оценки эффективности принимает комиссия по специальной оценке условий труда. В случае отсутствия такого решения протоколы оценки эффективности СИЗ оформляться не будут.

Ведущий инженер-лаборант Козлова А.В.

Дата: 29.10.2018

